



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง	จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	จำนวน ๑ ชุด
๓. ตัวอย่างคำสั่งให้โอน	จำนวน ๑ ชุด
๔. ตัวอย่างคำสั่งรับโอน (ผู้ไม่ผ่านการอบรม)	จำนวน ๑ ชุด
๕. ตัวอย่างคำสั่งรับโอน (ผู้ผ่านการอบรม)	จำนวน ๑ ชุด
๖. แบบรายงานการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และประกาศอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ สำหรับในการแต่งตั้งครั้งแรกนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

/๒. ผู้ผ่านการ....

๒. ผู้ผ่านการสรรหาคะเดินทางมารายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่าน  
การสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่าน  
การสรรหา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ แล้วส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายในวันที่  
๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔  
ผู้ประสานงาน (นางสาวบุรณี แพรโรจน์) ๐๘ ๙๙๒๕ ๒๕๐๑

## แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

.....

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และรวดเร็ว จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

**๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา** จะแบ่งตามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแยกรายตำแหน่ง ดังนี้

ประเภท	ตำแหน่ง
<b>องค์การบริหารส่วนจังหวัด</b>	๑๐๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
	๑๐๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
	๑๐๓ หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
	๑๐๔ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
	๑๐๕ ผู้อำนวยการกองกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
	๑๐๗ ผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
	๑๑๑ ผู้อำนวยการสำนักการช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)
	๑๑๒ ผู้อำนวยการกองช่าง/ผอ.ส่วน.. (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
	๑๑๓ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)
	๑๑๔ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
	๑๑๖ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
	๑๑๗ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
	๑๑๘ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
	๑๒๐ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
	๑๒๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา
	๑๒๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
	๑๒๓ ผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง)
<b>เทศบาล</b>	๒๐๑ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
	๒๐๒ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
	๒๐๔ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)

ประเภท	ตำแหน่ง
เทศบาล	๒๐๕ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
	๒๐๖ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
	๒๐๗ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับสูง)
	๒๐๘ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
	๒๐๙ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
	๒๑๐ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
	๒๑๑ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
	๒๑๓ ผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง)
	๒๑๔ ผู้อำนวยการกองคลัง/ผอ.ส่วน... (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
	๒๑๕ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
	๒๑๖ ผู้อำนวยการสำนักการช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับสูง)
	๒๑๗ ผู้อำนวยการกองช่าง/ผอ.ส่วน... (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
	๒๑๘ ผู้อำนวยการสำนักการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับสูง)
	๒๒๑ ผู้อำนวยการกองประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น)
	๒๒๒ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับสูง)
	๒๒๓ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม/ผอ.ส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
	๒๒๔ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
	๒๒๕ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)
	๒๒๖ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
	๒๒๗ ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง)
	๒๒๘ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม/ผอ.ส่วน... (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)
	๒๒๙ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
	๒๓๓ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๒๓๔ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	

ประเภท	ตำแหน่ง
เทศบาล	๒๓๕ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
	๒๓๖ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
	๒๓๗ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
	๒๓๘ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
	๒๔๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษา
	๒๔๓ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล	๓๐๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
	๓๐๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
	๓๐๓ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
	๓๐๔ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
	๓๐๕ หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
	๓๐๖ หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
	๓๐๗ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)
	๓๐๘ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)
	๓๑๐ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
	๓๑๑ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)
	๓๑๒ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
	๓๑๖ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)
	๓๑๘ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
	๓๒๐ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
	๓๒๑ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
	๓๒๒ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
	๓๒๔ หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
	๓๒๖ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ประเภท	ตำแหน่ง
พทยา	๔๐๑ หัวหน้าสำนักปลัดเมืองพทยา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับสูง)
	๔๐๒ ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับสูง)
	๔๐๔ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
	๔๐๖ ผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง)
	๔๑๑ ผู้อำนวยการสำนักการช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับสูง)
	๔๑๙ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

## ๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานเมืองพทยา แล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถข้ามประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

๒) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕) ตำแหน่งว่างตามข้อ ๔) ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๗) ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันที่แต่งตั้งจะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๘) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องอยู่ในสถานะพร้อมปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่มีเหตุข้อจำกัดอื่นใด

### ๓. การเรียกมารายงานตัวและการแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ในบัญชี ผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวนอัตราว่าง และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ผ่านการสรรหา สำหรับการเรียกมารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยในวันมารายงานตัวได้แจ้งให้ผู้ผ่านการสรรหำเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปยื่นต่อจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง รายละเอียดตามข้อ ๔. โดยกำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ น.

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ และจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่

๓.๓ ให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง และจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง โดยการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

สำหรับการแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

๓.๕ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แบ่งออกเป็น ๒ กรณี คือ

๓.๕.๑ กรณีผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดแล้ว ให้ออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยหลักสูตรที่ได้รับการอบรมจากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

(๑) การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมประเภทอำนวยการท้องถิ่น

- ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามตำแหน่งและสายงานนักบริหารงาน...  
ระดับ ๖ - ๘ เดิม จำนวน ๙ หลักสูตร ได้แก่ นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง  
นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานประปา นักบริหารงาน  
การศึกษา นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล และนักบริหารงานการเกษตร จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว  
ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามสายงานนักบริหารงาน... ตามที่ ก.จ.  
ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดในระดับต้นหรือระดับกลาง แล้วแต่กรณี

- ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง จากสถาบัน  
พัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทอำนวยการท้องถิ่นตามสายงาน  
นักบริหารงาน... ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ในระดับสูง

(๒) การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมประเภทบริหารท้องถิ่น

- ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตำแหน่งปลัดหรือรองปลัดองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น ระดับ ๖ - ๘ เดิม จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร  
ประเภทบริหารท้องถิ่นตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ในระดับต้นหรือระดับกลาง แล้วแต่กรณี

- ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง จากสถาบัน  
พัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทบริหารท้องถิ่น ตามที่ ก.จ. ก.ท.  
และ ก.อบต. กำหนด ในระดับสูง

๓.๕.๒ กรณีผู้ผ่านการสรรหาแต่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับการแต่งตั้งไปรักษาการ  
ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอกำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ ให้  
ดำเนินการในคราวเดียวกับที่ขอความเห็นชอบการรับโอน

ตัวอย่างการขอกำหนดตำแหน่ง

๑) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ผ่านการสรรหา  
ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็น  
“นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง” โดยการแต่งตั้งให้ระบุชื่อ..... นามสกุล .....  
นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง  
ระดับสูง)

๒) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผ่านการสรรหาในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย  
บริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็น “นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ”  
โดยการแต่งตั้งให้ระบุชื่อ..... นามสกุล ..... นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๓) ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ผ่านการสรรหาในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ  
สถานศึกษา ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็น “ครู” โดยการแต่งตั้งให้ระบุชื่อ..... นามสกุล .....  
..... ตำแหน่งครู รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ  
ชำนาญการ

๔) ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ผ่านการสรรหาใน  
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็น “ศึกษานิเทศก์” โดยการแต่งตั้งให้ระบุชื่อ  
..... นามสกุล ..... ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ  
พิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

/ ๕) รองผู้อำนวยการ ...

๕) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผ่านการสรรหาในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็น “รองผู้อำนวยการสถานศึกษา” โดยการแต่งตั้งให้ระบุชื่อ..... นามสกุล ..... ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๖) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ระดับต้น ผ่านการสรรหาในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็น “นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น” โดยการแต่งตั้งให้ระบุชื่อ..... นามสกุล ..... (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สำหรับสายงานบริหารสถานศึกษาที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตร นักบริหารการศึกษา หรือหลักสูตรนักบริหารสถานศึกษาที่ ก.ท. กำหนด แล้วแต่กรณี ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๑๐ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา กรณีบุคคลยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด

#### ๔. เอกสารหลักฐานที่ผู้ผ่านการสรรหจะนำมารายงานตัวที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

๔.๑ แฟ้มประวัติพร้อมบัตรประวัติชุดที่อยู่กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของผู้ผ่านการสรรหา

๔.๒ สำเนาหนังสือรับรองการนำวุฒิปริญญาโทมาใช้เพื่อเทียบประสบการณ์ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ซึ่งออกหนังสือดังกล่าวภายในวันสมัคร พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี)

๔.๓ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาจำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๔.๔ สำเนาประกาศนียบัตรเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรในหลักสูตร ดังต่อไปนี้ (ถ้ามี)

๑) กลุ่มหลักสูตรอำนวยการ จำนวน ๙ หลักสูตร ได้แก่ นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานประปา นักบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล นักบริหารงานการเกษตร

๒) กลุ่มหลักสูตรบริหารงานและการเมือง จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด อบท.) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง (นบส.ท.)

๔.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (สำหรับผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

๓.๗ หากผู้ผ่านการสรรหา ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น เมื่อผ่านการอบรมเรียบร้อยแล้ว ก็ให้รายงานนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อขอแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งที่รักษาการภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ผ่านการฝึกอบรม

## ๕. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา

### ๕.๑ การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา

เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ที่แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่า ตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

### ๕.๒ การตรวจคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และเงื่อนไขการแต่งตั้ง

เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓

## ๖. การรายงานและการบันทึกข้อมูลการแต่งตั้ง

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว จะต้องรายงานคำสั่งให้โอน หรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ตามแบบรายงานที่กำหนดภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

\*\*\*\*\*

-ตัวอย่าง คำสั่งให้โอน-

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ ..... /.....

เรื่อง ให้โอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย กรณีเทศบาล หรือมาตรา ๒๕ วรรคท้าย) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติ คณะกรรมการ(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ..... จึงให้โอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/ พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ..... ราย ดังบัญชี รายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

- หมายเหตุ ๑. เลขที่ = ใส่เลขที่ตำแหน่งตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่ง อปท. รายงานให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. สรรหา  
๒. กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อปท. นั้น และแต่งตั้งใน อปท. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่ง แต่งตั้งแทนคำสั่งให้โอน

บัญชีรายละเอียดการให้โอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แนบท้ายคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่ .....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			เงินเดือน	โอนไปสังกัด			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ		
๑	นายโชคดี รักไทย	นักทรัพยากรบุคคล (ชำนาญการ)	วิชาการ	ชำนาญการ	xx - x - xx - xxxx - xxx	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑ ส.ค. ๖๑	
		สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสามัคคี จังหวัดสระบุรี				สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่				

หมายเหตุ เงินเดือน - ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมหากไม่มีให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

บัญชีรายละเอียดการให้โอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

แบบท้ายคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่ .....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					โอนไปสังกัด			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ	
		ตำแหน่ง/สังกัด	สายงาน	วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	สายงาน			วิทยฐานะ
๑	นายไชโย เลือดไทย	ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ สำนักการศึกษา เทศบาลนครนครปฐม จังหวัดนครปฐม	การสอน	ครูชำนาญการ พิเศษ	XX - X - XX - X - X - XXXXX	คศ.๓	๓๐,๐๒๐	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๓ กองการศึกษา เทศบาลเมืองระยอง จังหวัดระยอง	การสอน	รองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	๑ ส.ค. ๖๑	

หมายเหตุ เงินเดือน - ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมหากไม่มีให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

-ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน- (ผู้ไม่ผ่านการอบรม)

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ ..... /.....

เรื่อง รับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย กรณีเทศบาล หรือมาตรา ๒๕ วรรคท้าย กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกอบมติคณะกรรมการ(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด.....ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ..... จึงรับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ..... ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

- หมายเหตุ ๑. เลขที่ = ใส่เลขที่ตำแหน่งตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่ง อบท. รายงานให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. สรรหา
๒. กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบท. นั้น และแต่งตั้งใน อบท. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่ง แต่งตั้งแทนคำสั่งรับโอน

บัญชีรายละเอียดการรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีผู้ไม่ผ่านการอบรม)

แนบท้ายคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่.....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่รับโอน			เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง/สังกัด	รักษาการในตำแหน่ง	เลขที่			
๑	นายโชคดี รักไทย	นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสามัคคี จังหวัดสระบุรี จังหวัดสระบุรี	วิชาการ	ชำนาญการ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	xx - x - xx - xxxx - xxx	๑ ส.ค. ๖๑	กรณีไม่ผ่านการอบรม	
๒	นายรักดี พอเพียง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) กองคลัง เทศบาลตำบลสามัคคี จังหวัดลำปาง	อำนวยการ ท้องถิ่น	กลาง	นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง	ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) สำนักงานการคลัง เทศบาลนครเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	xx - x - xx - xxxx - xxx	๑ ส.ค. ๖๑	กรณีไม่ผ่านการอบรม ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด	

หมายเหตุ เงินเดือน - ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมหากไม่มีให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

เลขที่ตำแหน่ง - ให้ระบุเลขที่ตำแหน่งที่กำหนดตำแหน่งรองรับเป็นการเฉพาะราย

บัญชีรายละเอียดการรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา (กรณีผู้ผ่านการอบรม)

แนบท้ายคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่ .....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งที่รับโอน				วันที่ ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	สายงาน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง/สังกัด	รักษาการในตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ เงินเดือน	อัตรา เงินเดือน		
๑	นายไชโย เลือดไทย	ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ สำนักการศึกษา เทศบาลนครนครปฐม จังหวัดนครปฐม	การสอน	ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการพิเศษ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๓ กองการศึกษา เทศบาลเมืองระยอง จังหวัดระยอง	XX - X - XX - X - X - XXXXX	คศ.๓	๓๐,๑๒๐	๑ ส.ค. ๖๑	
๒	นายแสงชัย สว่างโชค	ศึกษานิเทศก์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี	นิเทศการศึกษา	ศึกษานิเทศก์ ชำนาญการ พิเศษ	ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒ สำนักการศึกษา เทศบาลนครนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์	XX - X - XX - X - X - XXXXX	คศ.๓	๓๓,๘๐๐	๑ ส.ค. ๖๑	
๓	นายตะวัน รุ่งเรือง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๓ สำนักการศึกษา เทศบาลนครนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี	บริหารสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการ เชี่ยวชาญ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ เชี่ยวชาญ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ กองการศึกษา เทศบาลนครปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี	XX - X - XX - X - X - XXXXX	คศ.๔	๔๔,๑๗๐	๑ ส.ค. ๖๑	

หมายเหตุ เงินเดือน - ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมหากไม่มีให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สุดกว่า

เลขที่ตำแหน่ง - ให้ระบุเลขที่ตำแหน่งที่กำหนดตำแหน่งรองรับเป็นการเฉพาะราย

-ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน- (ผู้ผ่านการอบรม)

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ ..... /.....

เรื่อง รับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย กรณีเทศบาล หรือมาตรา ๒๕ วรรคท้าย กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกอบมติคณะกรรมการ(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด.....ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ..... จึงรับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ..... ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

- หมายเหตุ ๑. เลขที่ = ใส่เลขที่ตำแหน่งตามกรอบแผนอัตราคำสั่ง ๓ ปี ซึ่ง อบท. รายงานให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. สรรหา
๒. กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบท. นั้น และแต่งตั้งใน อบท. สังกัดเดิมให้ใช้คำสั่งแต่งตั้งแทนคำสั่งรับโอน

บัญชีรายละเอียดการรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (กรณีผ่านการอบรม)

แนบท้ายคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่ .....

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งและส่วนราชการ				ตำแหน่งที่ตั้ง				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท	ระดับ	เลขที่			
๑	นายเชิดดี รักไทย	รัฐศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัย รามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล (ชำนาญการ) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี	วิชาการ	ชำนาญการ	xx - x - xx - xxxx - xxx	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	xx - x - xx - xxxx - xxx	xx,xxxx	๑ ส.ค. ๖๑	

หมายเหตุ เงินเดือน - ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมหากไม่มีให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

บัญชีรายละเอียดการรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา (กรณีผู้ผ่านการอบรม)

แนบท้ายคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่ .....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ตำแหน่งที่รับโอน				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	สายงาน	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง/สังกัด	สายงาน	วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	อันดับเงินเดือน			
๑	นายอุดม โชติช่วง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๑ สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองสระบุรี	บริหาร สถานศึกษา	รองผู้อำนวยการ เชี่ยวชาญ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒ สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองสระบุรี	บริหาร สถานศึกษา	รองผู้อำนวยการ เชี่ยวชาญ	XX - X - XX - X - X - XXXXX	คศ.๔	๔๐,๐๙๐	๑ ส.ค. ๖๑	

หมายเหตุ เงินเดือน - ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมหากไม่มีให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

แบบรายงาน  
การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
จังหวัด.....

\*\*\*\*\*

๑. ผู้ผ่านการสรรหาตามบัญชีรายชื่อทั้งหมด จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
๒. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้ จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- \* กรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้ ให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่สังกัด พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย
๓. มารายงานตัวในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- \* กรณีมีผู้ไม่มารายงานตัวให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อปท. ที่สังกัด พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย
๔. มารายงานตัวและมีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- \* กรณีมีผู้ที่มารายงานตัวแต่คุณสมบัติไม่ครบ/ไม่ถูกต้องให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่สังกัด พร้อมรายละเอียด แนบท้ายด้วย
๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- \* กรณีมีผู้ที่มารายงานตัวแต่ยังไม่ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด ให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่สังกัด และ ชื่อหลักสูตรที่จะต้องเข้ารับการอบรม แนบท้ายด้วย

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง .....